УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ гимназия №330

_____ О.В. Кореневской

Приказ №69/3 т 01.09.2023 года

Положение

о расходовании средств из дополнительных источников бюджетного финансирования государственного общеобразовательного учреждения гимназии №330 Невского района Санкт-Петербурга

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. N 706. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», письмо Комитета по образованию от 18.10.2013 № 01-16-3262/13-0-0 «Об организации предоставления платных, государственных общеобразовательных организациях, государственных организациях дополнительного образования Санкт-Петербурга». Законом РФ «О защите прав потребителя», «Правилами предоставления платных услуг в ГБОУ СПб».

1.2. Положение регулирует деятельность по расходованию дополнительных источников внебюджетного финансирования, полученных в процессе оказания платных услуг и в качестве благотворительных взносов.

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом, принятым на текущий финансовый год и является регламентирующим деятельность образовательного учреждения в текущем отчетном году.

2. Порядок распределения средств

2.1. Расходование средств, поступивших в качестве доходов от оказания дополнительных платных услуг, осуществляется согласно Смете доходов и расходов Образовательного учреждения (по фонду 90) по следующим экономическим статьям:

2.1.1. Фонд оплаты труда – не более 80% от суммы дохода;

2.1.2. Начисления на заработную плату – 30% от дохода;

2.1.3. Коммунальные платежи – 2,39% от суммы дохода;

2.1.4. Отпуска, ФМС, доплаты и надбавки – около 6,9% дохода;

2.1.5. Фонд развития образовательного учреждения – 20%

2.2. Оплата труда сотрудников всех подразделений производится в пределах определенного фонда оплаты труда, величина которого находится в прямой зависимости от объёма выполненных услуг.

Фонд оплаты труда (ФОТ) выплачивается двумя частями:

1-я часть - согласно тарификации по платным услугам (фонд90) на 2023-2024учебный год;

2-я часть - по приказу о материальном стимулировании работников, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги.

Конкретный размер материального стимулирования сотрудников определяется руководителем Учреждения в зависимости от участия и характера работы сотрудника.

Критерии ежемесячного премирования работников, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги:

-Работа без жалоб и замечаний

-Проявление инициативы, внесение предложений о способе решения существующих проблем

-Сохранение контингента групп

-Эффективное использование современных технологий обучения

-Интенсивность, напряженность труда

2.3 Заработная плата администрации образовательного учреждения составляет не более12% (директор не более5%)от суммы дохода, доплаты и надбавки производятся за зону обслуживания.

3. Денежные средства, полученные от благотворителей, расходуются в соответствии с обозначенной целью.